

Interim management

Risk, Control & Audit

U heeft een afdeling Risk Management, Internal Control, Compliance, of Internal Audit. Of een combinatie hiervan. Of u wilt zo'n afdeling gaan opzetten. Managen van zo'n afdeling vereist specifieke vaardigheden, immers naast inhoudelijke expertise en (management) ervaring, is communicatie en doorzettingsvermogen niet onbelangrijk. Dit soort afdelingen kenmerken zich door, vooral bij of vlak na de start, als "lastig" bekend te staan. De afdelingen worden zelfs soms gezien als de politie-agent van een onderneming.

Of de CIA, zo u wilt. De manager van zo'n afdeling is cruciaal voor het behalen van de doelstellingen met betrekking tot governance waarbij de medewerking van de operationele afdelingen van groot belang is. Het werven van een manager die aan alle eisen voldoet kan maanden duren, en wellicht heeft u die tijd niet.

Het werven van een manager voor Risk management, Control en Audit afdelingen is kritisch en tijdrovend. Maar waarom niet tijdelijk gekozen voor ervaring en flexibiliteit?

bemoeien", hoe en aan wie wordt er gerapporteerd? Voordat al deze vragen zijn beantwoord en de afdeling haar positie heeft veroverd, is een organisatie vaak al een jaar of twee verder. Mening en uitgangspunten zijn in die tijd bijgesteld; stakeholders hebben input en aandachtspunten aangedragen. Toch jammer als uw (permanente) manager nu niet meer past bij de bijgestelde visie op de rol, scope en het functioneren van die afdeling.

Een bestaande afdeling managen

Net als andere werknemers worden directeurs /managers van Risk, Control en Audit afdelingen ziek, nemen ontslag, worden ontslagen. Of door grote acquisities, mergers of reorganisaties is tijdelijk extra capaciteit nodig op management niveau. Voor het aannemen van een nieuwe afdelings-manager gaat u natuurlijk niet over 1 nacht ijs, en daarom is een wervings- en selectie traject vaak een landurige kwestie. Ook bij ziekte en organisatorische veranderingen heeft u niet 1,2,3 vervanging of extra inzet geregeld.

Waarom geen interim manager?

Waarom kiest u niet voor interim management in de opstartfase of bij plotselinge behoefte aan extra management capaciteit? Een interim manager met verstand van het vakgebied, ervaring in het managen van een afdeling en, niet te vergeten, goede communicatieve vaardigheden kan dan een uitkomst zijn. ESCIA levert interim management op het

Een nieuwe afdeling opstarten

Het opstarten van een nieuwe afdeling is een vak apart. De afdeling moet ge-positioneerd worden: wat is de doelstelling, waarom is deze afdeling nodig, welke toegevoegde waarde kan men verwachten, hoe past de afdeling in de hiërarchie van de organisatie, waar kan de afdeling "zich mee

gebied van interne beheersing. U wilt een paar maanden sparren over of gewoon hulp bij de uitrol van een nieuwe audit methodologie? Afhankelijk van uw behoefte levert ESCIA interim management voor een paar weken tot meerdere jaren. Kiezen voor een interim manager is kiezen voor flexibiliteit, en hoeft niet duurder te zijn dan een vaste kracht.

Voordelen van een interim manager

Flexibiliteit: U bepaalt zelf de periode van inhuur.

Bevalt het niet, dan bent u er ook zo weer van af.

Kostenoptimalisatie: De tarieven voor interim management zijn maar iets hoger dan die voor een vast kracht. Deze tarieven zijn all-in: geen extra kosten voor cursussen, leaseauto, pensioen, verzekeringen etc..

Schaalvoordeel: hoe meer uren u afneemt, hoe lager het tarief. Cash & Carry: Als er geen werk wordt gedaan, bijvoorbeeld bij ziekte, betaalt u ook niet. Dat is nog eens wat anders dan bij een vast dienstverband. Lage tarieven: De tarieven bij zelfstandige interim managers liggen over het algemeen lager dan bij de grote adviesbureau.

Waarom ESCIA?

Ervaring: ESCIA (Elly Stroo Cloeck) heeft 20 jaar ervaring in externe audit bij een van de Big 4, zowel op financieel als IT gebied. Als Senior Manager maakte zij in 2001 de overstap naar het

vakgebied van Internal Audit. De laatste 3 jaar was zij directeur van een Internal Audit dienst: eerst bij Aon, daarna bij ARCADIS, beide multinationals en beursgenoteerd. Expertise: naast de haast vanzelfsprekende opleiding tot register accountant en de bijbehorende RA kwalificatie, heeft Elly de postdoctorale IT-audit opleiding afgerond, met RE titel, en heeft zij haar kennis een extra verdiepingsslag gegeven met de

Amerikaanse kwalificaties CISA (Certified Information Systems Auditor) en CIA (Certified Internal Auditor)

Inzetbaarheid: Elly heeft in haar rol van manager en

directeur altijd "meegeaudit." Daardoor is

zij erg pragmatisch, oplossingsgericht en makkelijk

inzetbaar. Internationaal: Door haar

ervaring bij multinationals is Elly gewend snel te

schakelen en zich aan verschillende culturen aan te

passen. Eerlijk: ESCIA vertelt u wat u moet

weten, niet wat u wilt horen. Aantrekkelijk geprijsd:

Zonder bemiddelingsbureau, vergelijkbaar met de kosten voor een vaste kracht.

De ervaring en expertise die u van een afdelingsmanager verwacht, tegen aantrekkelijke tarieven.

ESCIA

Contact:

ESCIA

Elly Stroo Cloeck

elly@escia.nl

www.escia.nl

+31(0)620910002